



FOcom77

Union syndicale
Sud 77

Sections locales PIC de Lognes

Négociations à la martienne ...

A Lognes le 28 mai 2018

Le 28 mai les représentants du personnel de Lognes PIC étaient reçus en plénière de négociation sur la base du descriptif du projet de réorg déjà présenté aux groupes de travail:

- 4h/11h avec 3 sam/4 travaillés
- 17h/24h
- 22h/6h, arrêt de la 21h30
- S3C travail le samedi
- Pour tous les régimes d'A.M. fin d'activité le samedi à 20h avec 1sam /2 travaillé
- Pour tous les régimes actuels travailler avec des repos glissants

Pour notre directeur tout reste négociable dans ce cadre... Donc pas grand-chose. Le contexte qu'il nous décrit "*la fin des reprise d'activité comme le TCD, distri piloté etc. et une baisse du courrier continue*".

Bref, rien de nouveau, qui justifie des modifications d'horaires, au mieux, si nous n'étions pas déjà en sous effectif un ajustement de la force de travail aurait peut être été justifié.

Mais non! le maître mot de cette pseudo négociation a été la "maîtrise de la performance économique".

Pour faire des économies sur la masse salariale, la création d'une 4/11 et d'une 17/24 avec la suppression de la 21h30 et des 10 min de pausette en nuit permettra de réduire le coût de traitement. Nous lui avons rappelé que nous sommes déjà dans le TOP 3 des PIC pour le coût du traitement, que s'attaquer aux régimes de travail de nuit, avec potentiellement des reclassements de personnel, n'était pas justifié et que la pénibilité liée à ces nouveaux régimes de travail aurait un effet contre productif sur le coût du traitement (Accidents, maladie etc.)

Sur le travail du samedi pour la S3C, à notre question "Pourquoi faire travailler la S3C le samedi, alors que son activité est concentrée du lundi au vendredi." il nous a répondu "parce que" (eh oui notre patron fait de l'humour sur nos conditions de travail...)

Puis il nous a expliqué sa théorie sur comment améliorer cette fameuse performance économique en faisant travailler tout le monde sur 6 jours/semaine avec des repos glissants. Et donc plus de samedis travaillés pour tous y compris la S3C et même la collecte...

Nous avons eu droit à un sketch digne des plus grands humoristes, mais pour résumer sa présentation, son projet consiste à équilibrer les jours de repos sur toute la semaine du lundi au samedi, avec un nombre de positions de travail remplaçables prédéterminées par une charge de travail correspondant à une photographie d'une semaine type mesurée sur l'activité début 2018. Ce type d'organisation, avec des repos glissants, en théorie, permet d'éviter un surnombre par rapport aux organisations avec repos fixes où les jours sans repos peuvent créer du surnombre et du sous nombre en personnel permanent pour les remplacements pendant les jours de repos fixe. (celles et ceux qui ont été au bout de cette phrase peuvent reprendre leur souffle)

Pour le faire redescendre parmi les terriens que nous sommes, nous lui avons simplement fait remarquer que sa théorie du sur-sous-nombre en personnel permanent, pourrait correspondre à quelque chose si nous n'étions pas en sous effectifs chronique depuis 2013. Avec 50 EAA en CDD, intérim, GEL, contrat pro, apprentis et 10 EAA en HS en 2017 pour 280 positions de travail remplaçables au maximum on a une marge de 20% avant de penser à une réorganisation de ce type.

En clair, pour que sa théorie permette de faire des économies sur la masse salariale, il faut d'abord transformer ces 60 emplois précaires en emplois permanents. Et après on pourra peut être discuter de la pertinence de faire des économies sur la masse salariale au détriment de nos conditions de travail...

Lors de cette audience nous avons aussi eu la présentation du dépouillement du questionnaire RH où, sans surprise, la quasi-totalité des agents ayant répondu sont opposés à un changement de régime de travail.

Nous lui avons demandé plus de temps ou plus de moyen en personnel pour la réalisation de l'étude d'impact (médico-sociale) qui devrait commencée le 04 juin.

Et pour finir nous lui avons fait un signalement, sur sa décision de création d'une équipe de volontaires d'après midi pour travailler en nuit (*généreusement* compensés par le paiement des heures de nuit) que nous considérons dangereuse parce que potentiellement génératrice de conflit entre collègues. En effet, dans la première quinzaine de juillet, nous serons en plein cœur de la lutte contre ce projet néfaste pour nos conditions de travail, avec le ou les CHSCT début juillet, une possible expertise et un, voire deux, comités techniques dans la foulée.

Nous sommes contre ce projet!

Nous revendiquons son retrait et:

- Le maintien des régimes de travail actuels.
- L'augmentation de la FGTI (force globale de travail) de 36 EAA en FTP.
- La CDIisation de tous les contrats pro.
- Le maintien des temps de pause actuels.
- Deux jours de repos consécutifs autour du repos hebdomadaire.



Pour gagner sur nos revendications !

Nous déposerons un préavis de grève sur la semaine du 11 juin. Dès le 12 juin, avec l'ensemble des PIC, qui seront elles aussi en grève, nous serons massivement dans la grève!

Ce jour là nous organiserons une assemblée générale des grévistes de Lognes PIC devant les locaux des syndicats de 12h à 14h.

Les 13 et 14 juin, si l'AG décide de suspendre la grève, nous vous invitons à vous inscrire aux HMI de FO pour mandater vos représentants avant la plénière conclusive prévue le 18 juin

**Revenons sur Terre, soyons réaliste et demandons
l'impossible,**

Qu'on nous laisse tranquille!