



**FO**com77

Union syndicale  
**Solidaires**  
**SUD** 77

## *Sections locales PIC de Lognes*

---

### **Négociation mais avec qui ?**

A Lognes le 05 mai 2018

Le 30 mars en RDSL (rencontre dialogue social) notre directeur nous annonçait son projet de réorg. avec ses grandes lignes, plus de flexibilité (CDD, intérim, heures sup. etc.), dénonciation de l'accord local signé par CFDT, FO et SUD en 2016, nouveaux horaires pour faire encore de la productivité en revenant, notamment, sur nos derniers acquis locaux temps de pause, cadencement des repos etc. Il refusait, déjà, de nous communiquer son calendrier de négociation...

Le 18 avril ce calendrier nous a été envoyé par mail et n'était pas modifiable... Il est où le problème?!

La plénière de lancement était prévue pour le 26 avril, toutes les O.S. (CGT, CFDT, FO et SUD) ont demandé le report de cette date. Avec les vacances d'avril la quasi-totalité des militants-tes n'était pas disponible. Pas de problème pour notre directeur cette plénière de négociation a été maintenue et s'est donc tenue sans aucune organisation syndicale. C'est mieux pour négocier.

Le 03 mai lors de la CDSP (commission de dialogue social permanente) au niveau départemental, le directeur refusait de répondre à nos questions sur son projet, en nous renvoyant aux négociations locales (lesquelles?). Nous lui avons signalé aussi que pour le CT (comité technique) de dénonciation de l'accord local, prévu le 16 mai, les représentants SUD seraient en congrès. Toutes les O.S. (CGT, CFDT, FO et SUD) ont donc demandé le report de cette réunion. Et encore une fois notre DPIC a refusé.

Comment, dans ces conditions pouvons nous imaginer une négociation pour un nouvel accord sur les régimes de travail et donc nos conditions de travail, si notre directeur est incapable de s'entendre avec nous sur un simple planning de réunion!

Toujours le 03 mai l'intersyndicale locale (CGT, FO et SUD) se réunissait et décidait de ne pas participer aux réunions de négociations dites "bilatérales" où les syndicats sont reçus séparément (pour mieux nous diviser). Nous participerons aux plénières de négociations, et pendant les bilatérales nous demanderons à être reçus ensemble (CGT, FO et SUD) car porteurs d'un mandat de négociations obtenu auprès du personnel de la PIC lors des HMI communes du mois d'avril.

### **Nous sommes pour le retrait de ce projet.**

Il n'est que la traduction de la politique de la Poste, qui exige toujours plus de rentabilité et de bénéfices, en réalisant de la productivité par une dégradation de nos conditions de travail.

Sous l'habillage d'un prétendu dépassement de budget emploi en 2017, d'une baisse des flux à traiter et de régimes de travail qui seraient à bout de souffle, la direction dénonce l'accord local sur les régimes de travail.

La DRIC nous a fixé un budget emploi pour 2018 de 421 EAA (Equivalent Agent Année). Il est en baisse de 1 EAA par rapport au budget prévisionnel de 2017 et inférieur de 36 EAA par rapport au réalisé 2017 !

En 2017, la précédente direction a eu réellement besoin de cette force de travail (457 EAA). Et malgré ce dépassement budgétaire la PIC de Lognes est dans le TOP 3 des PICs pour son coût de traitement...

Ce budget prévisionnel 2018 est inacceptable. Il est la contrainte qui nous impose ce projet de réorg., faire plus d'activités avec moins de coût de production!

Pour nos conditions de travail, et contre la précarité nous revendiquons une augmentation de la force de travail permanente (FTP), à hauteur de ces 36 EAA!

Cela doit passer par la CDIisation de nos contrats pro et intérimaires (la fameuse FTV).

Depuis 2013 cette Force de Travail Variable nous la suivons à travers le RUP (registre unique du personnel).

Ce que l'on a tous constaté, c'est que plus elle augmente, plus nos conditions de travail se dégradent :

2014/2013 reorg lettre verte et intégration Bobigny, FTV + 47%.

2015/2014 intégration Bobigny et Créteil FTV+ 57%.

2016/2015 engagement de Mme Tagnati de réduire la FTV ( après la grève d'avril 2015) et signature d'un accord réduisant le nombre de samedi travaillés, FTV - 16 % et nette amélioration de nos conditions de travail.

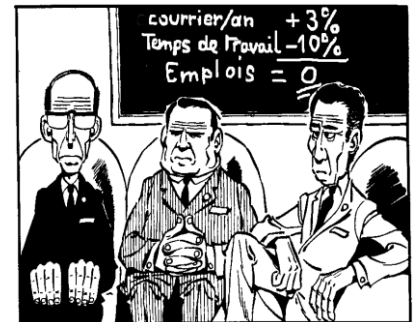
2017/2016 FTV +15%

Aujourd'hui la totalité de cette FTV (CDD, intérim,H.S., Cpro, etc.) correspond selon nos calculs à près de 83 EAA. Pour 300 positions de travail cela fait plus d'un travailleur sur quatre en précarité!

Contre ce projet l'intersyndicale (CGT, FO et SUD) mandatée par le personnel de la PIC de Lognes a déposé un préavis de grève illimitée commençant le vendredi 11 mai à 21h30.

### **Nous revendiquons le retrait de ce projet et s'il est maintenu :**

- Le maintien des régimes de travail actuels.
- L'augmentation de la FGTI (force globale de travail) de 36 EAA en FTP.
- La CDIisation de tous les contrats pro.
- Le maintien des temps de pause actuels.
- Deux jours de repos consécutifs autour du repos hebdomadaire.



### **Pour gagner sur nos revendications !**

Chaque jour, à chaque prise de service, chaque brigade aura le choix de partir en grève pour mener des actions.

Pour cela, il faudra attendre l'horaire officiel de prise de service avant de signer ou non la feuille de présence. L'action de base consistera à rester sur le site (à l'extérieur ou dans les locaux syndicaux) jusqu'à la prise de service de la brigade suivante.

Cela permettra de fonctionner en AG de grévistes pour décider des actions à mener.

Nous vous proposons aussi de vous inscrire massivement aux HMI de FO prévues les 06 et 07 juin sachant que la plénière conclusive est prévue pour le 18 juin.

# **OUI ON Y VA TOUS ENSEMBLE POUR LA SATISFACTION DE NOS REVENDICATIONS !**